

公表

事業所における自己評価総括表

○事業所名	放課後等デイサービスつくつく			
○保護者評価実施期間	令和7年 11月21日 ~ 令和7年 11月28日			
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	27名	(回答者数)	12名
○従業者評価実施期間	令和7年 11月21日 ~ 令和7年11月26日			
○従業者評価有効回答数	(対象者数)	8名	(回答者数)	8名
○事業者向け自己評価表作成日	令和7年11月27日			

○分析結果

	事業所の強み（※）だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	支援前にミーティングの時間が取れること 職員間での情報共有のスピードが速い	職員の正社員登用、正社員での採用等 業務用チャットアプリの活用	研修、事例検討会の実施 他施設見学等による人材育成
2	多職種の職員による多角的な視点	所内会議での全職員の発言 記録アプリを活用し、個別支援計画を全職員が目を通すこと 環境整備日の確保（危険個所、支援に必要な物品の確認）	個々の特性、状況、家庭環境の理解 ひとりひとりに合った支援ツールの開発
3	バックアップ体制の構築	事務作業のローテーション化 法人本部からの応援体制	ICTの活用 人材確保と育成

	事業所の弱み（※）だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われる	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	施設のハード面の整備 ・スロープが急 ・個室トイレが狭い（介助スペースが狭い）、パリアフリートイレで無い	建物の老朽化	パリアフリー化した別の建物の購入 (令和8年1月開所予定)
2	ICTの活用	ソフトや機器の使いこなし	ソフトや機器操作の研修実施
3	情報発信力	HP、SNSの情報発信が不定期等	毎月更新日を決めて取り組む